

Số: 389 /KH-STNMT

Điện Biên, ngày 4 tháng 5 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai tình giản biên chế trong các phòng, ban đơn vị thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2019

Thực hiện Công văn số 1274/SNV-TCCC ngày 21/8/2015 của Sở Nội vụ về việc Đề án tình giản biên chế 2015-2021 và Kế hoạch tình giản biên chế năm 2019.

Sở Tài nguyên và Môi trường xây dựng kế hoạch bổ sung tình giản biên chế trong các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở năm 2019, với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Quán triệt và thực hiện đầy đủ, kịp thời, nghiêm túc Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về Chính sách tình giản biên chế; Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tình giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; Kế hoạch số 2152/KH-UBND ngày 10/6/2015 của UBND tỉnh Điện Biên, về tình giản biên chế trong các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh Điện Biên giai đoạn 2016-2021; Kế hoạch số 15-KH/TU ngày 31/10/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Điện Biên thực hiện Nghị quyết số 39-TQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1274/SNV-TCCC ngày 21/8/2015 của Sở Nội vụ về việc Đề án tình giản biên chế 2015-2021 và Kế hoạch tình giản biên chế năm 2019.

- Xác định đúng đối tượng tình giản biên chế và dự toán kinh phí chi trả đảm bảo theo đúng quy định của Nhà nước, đồng thời xác định rõ trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện chính sách tình giản biên chế.

2. Yêu cầu:

- Thực hiện chính sách tình giản biên chế đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện tình giản biên chế đảm bảo đúng quy trình, thủ tục và tiến độ thời gian yêu cầu, kinh phí dự toán chi trả tình giản biên chế phải được tính toán chính xác, thẩm định chặt chẽ.

- Cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng thuộc đối tượng tinh giản biên chế phải được phổ biến đầy đủ về quyền lợi, chính sách tinh giản biên chế.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phổ biến, quán triệt thực hiện các chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước về chính sách tinh giản biên chế:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/20015; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Thông tư số 01/2015/TTLT-BNV-BTC hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108 về chính sách tinh giản biên chế nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, nâng cao chất lượng công chức, viên chức trong tình hình mới.

- Hình thức triển khai: Quán triệt tại các cuộc họp giao ban Sở, họp tại các phòng, đơn vị.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Triển khai các bước để xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế năm 2019, lập danh sách tinh giản biên chế đợt 2 năm 2019:

- Trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, đánh giá phân loại công chức, viên chức gắn với xây dựng đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các phòng, ban, đơn vị lập danh sách công chức, viên chức và người lao động thuộc đối tượng tinh giản biên chế.

- Hội đồng thẩm định tinh giản biên chế của Sở tổ chức họp xét thẩm định danh sách, hồ sơ và dự toán số tiền trợ cấp cho đối tượng tinh giản biên chế đợt 2 năm 2019.

- Hoàn thiện quy trình thủ tục trình cơ quan chức năng có thẩm quyền thẩm định phê duyệt.

- Căn cứ đề án Điều chỉnh tinh giản biên chế giai đoạn 2018 - 2021 của Sở Tài nguyên và Môi trường, năm 2019 Sở Tài nguyên và môi trường không có công chức, viên chức đủ điều kiện thực hiện tinh giản biên chế. Tuy nhiên từ tháng 01/2017 đến hết tháng 6 năm 2018 có 01 viên chức (có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế: 01 năm được phân loại đánh giá vào mức hoàn thành nhiệm vụ và 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ) nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp. Vì vậy, Sở Tài nguyên và Môi trường xin đăng ký bổ sung 01 viên chức tinh giản biên chế vào đợt 2 năm 2019, cụ thể:

- Họ và tên: Vũ Quý Mạnh; giới tính: Nam.

- Sinh ngày: 04/02/1983.

- Trình độ chuyên môn: Trung cấp, chuyên ngành Tin học.

- Chức vụ: Viên chức Trung tâm Phát triển quỹ đất - Sở Tài nguyên và Môi trường.

- Thời gian tham gia bảo hiểm: từ tháng 01 năm 2007- 30/6/2019.
- Thời gian đăng ký nghỉ tinh giản: 01/7/2019
- Tuổi khi tinh giản: 36 tuổi

(dự toán kinh phí kèm theo).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để đảm bảo việc thực hiện theo kế hoạch đề ra, Lãnh đạo Sở yêu cầu các phòng, ban, đơn vị thực hiện nghiêm túc những nội dung sau:

1. Giao Văn phòng Sở:

- Xây dựng phương án kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng nhiệm vụ của Sở, đảm bảo về số lượng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức viên chức để thực hiện tốt nhiệm vụ.

- Tham mưu các nội dung để tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Nhà nước và của Tỉnh về chính sách tinh giản biên chế đến cán bộ, công chức, viên chức và nhân viên trong cơ quan.

- Căn cứ kế hoạch của Sở và danh sách công chức, viên chức thuộc đối tượng tinh giản biên chế được cấp có thẩm quyền phê duyệt làm cơ sở chi trả và quyết toán kinh phí chi trả trợ cấp cho đối tượng tinh giản biên chế tại đơn vị theo quy định.

2. Giao các phòng, ban, đơn vị trực thuộc:

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động thuộc thuộc Sở về chủ trương, chính sách tinh giản biên chế theo các văn bản hiện hành.


- Căn cứ kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện.

Trên đây là kế hoạch bổ sung triển khai thực hiện tinh giản biên chế năm 2019 của Sở Tài nguyên và Môi trường gửi Sở Nội vụ tổng hợp./

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, VP.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Ngôn Ngọc Khuê

SỞ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG**DỰ TOÁN KINH PHÍ TÍNH GIẢM BIÊN CHẾ***(Theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014)***Họ và tên: VŨ QUÝ MẠNH**

Ngày, tháng, năm sinh 04/02/1983

Thời điểm đóng BHXH Từ tháng 01/2007 - 30/6/2019

Thời gian đóng BHXH đến thời điểm nghỉ thôi việc: 11 năm 8 tháng

Thời gian nghỉ tinh giản 01/07/2019

Tuổi khi nghỉ tinh giản 36 tuổi

Số năm đóng bảo hiểm xã hội để tính trợ cấp: 11 năm 8 tháng = 12 năm

DIỄN BIẾN TIỀN LƯƠNG 60 THÁNG ĐỂ TÍNH LƯƠNG BÌNH QUÂN							
Từ tháng năm	Đến tháng năm	Hệ số lương	PC	Tổng	Số tháng	Mức lương tối thiểu	Tổng tiền lương
01/7/2014	31/12/2014	2,46		2,46	6	1.150.000	16.974.000
01/1/2015	30/4/2015	2,46		2,46	4	1.150.000	11.316.000
01/5/2015	31/12/2015	2,66		2,66	8	1.150.000	24.472.000
01/01/2016	30/4/2016	2,66		2,66	4	1.150.000	12.236.000
01/5/2016	31/12/2016	2,66		2,66	8	1.210.000	25.748.800
01/01/2017	30/4/2017	2,66		2,66	4	1.210.000	12.874.400
01/5/2017	30/6/2017	2,86		2,86	2	1.210.000	6.921.200
01/7/2017	31/12/2017	2,86		2,86	6	1.300.000	22.308.000
01/01/2018	30/6/2018	2,86		2,86	6	1.300.000	22.308.000
01/7/2018	31/12/2018	2,86		2,86	6	1.390.000	23.852.400
01/01/2019	30/6/2019	2,86		2,86	6	1.390.000	23.852.400
TỔNG CỘNG					60		202.863.200
Lương BQ 1 tháng để tính trợ cấp							3.381.053
Kinh phí thực hiện tinh giản biên chế							
- Trợ cấp tìm việc làm				3 tháng x 2,86 x 1.390.000			11.926.200
- Trợ cấp thôi việc				12 năm x 3.394.093 x 1,5			60.858.960
Tổng cộng được lĩnh							72.785.160

Người lập



Nguyễn Hữu Cử

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập - Tự Do - Hạnh Phúc

BIÊN BẢN HỌP HỘI ĐỒNG
Thẩm định chính sách tinh giản biên chế đợt II năm 2019
Sở Tài nguyên và Môi trường

Thực hiện Kế hoạch số 2152/KH-UBND ngày 10/6/2015 của UBND tỉnh Điện Biên, về tinh giản biên chế trong các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh Điện Biên giai đoạn 2016-2021 và Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2019.

Hôm nay, vào hồi 10h00' ngày 04 tháng 5 năm 2019 tại phòng họp Sở Tài nguyên và Môi trường, Hội đồng Thẩm định chính sách tinh giản biên chế Sở Tài nguyên và Môi trường đã tiến hành họp với nội dung cụ thể như sau:

A. Thành phần gồm có:

1. Ông: Ngôn Ngọc Khuê - Phó Giám đốc Sở - Chủ tịch Hội đồng
2. Ông: Nguyễn Đăng Nam - Phó Giám đốc Sở - Chủ tịch CDCS - Phó Chủ tịch Hội đồng;
3. Ông: Phạm Tiến Dũng - Chánh Văn phòng Sở - Thư Ký;
4. Ông: Nguyễn Hữu Cừ - Chuyên viên Văn phòng Sở theo dõi cơ chế chính sách - Ủy viên;
5. Ông: Lê Thái Hòa - Kế toán trưởng - Ủy viên;
6. Trưởng các phòng, thủ trưởng đơn vị trực thuộc - Ủy viên.

B. Nội Dung:

Hội đồng Thẩm định chính sách tinh giản biên chế Sở Tài nguyên và Môi trường đã họp thống nhất Kế hoạch tinh giản biên chế của Sở đợt II năm 2019; Hội đồng đã nhất trí thông qua số lượng, danh sách cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện tinh giản biên chế đợt II năm 2019. Cụ thể:

Số lượng và danh sách đăng ký được tinh giản biên chế đợt II năm 2019: 01 người.

- Họ và tên: Vũ Quý Mạnh

Ngày sinh: 04/2/1983

- Đơn vị công tác: Trung tâm Phát triển quỹ đất - Sở Tài nguyên và Môi trường.

- Hội đồng biểu quyết 100% nhất trí đề nghị tinh giản biên chế theo nghị định số 108/NĐ-CP đợt II năm 2019 đối với đồng chí Vũ Quý Mạnh.

(hồ sơ kèm theo)

Cuộc họp kết thúc và thông qua Biên bản vào hồi 11h 20' cùng ngày. Biên bản được lập thành 03 bản lưu Văn phòng Sở, báo cáo Sở Nội vụ./.

THƯ KÝ

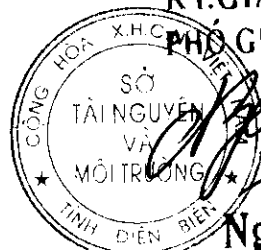


Phạm Tiến Dũng

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG

KT. GIÁM ĐỐC

PHÓ GIÁM ĐỐC



Ngôn Ngọc Khuê