

Số: 81 /BC-STNMT

Điện Biên, ngày 29 tháng 4 năm 2018

## **BÁO CÁO**

**Kết quả 3 năm thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07 tháng 01 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XI về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả của việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở**

### **Phần thứ nhất**

## **TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ 3 NĂM THỰC HIỆN**

### **KẾT LUẬN 120-KL/TW**

#### **I. Đặc điểm tình hình**

Sở Tài nguyên và Môi trường tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực tài nguyên và môi trường, bao gồm: đất đai; tài nguyên nước; tài nguyên khoáng sản, địa chất; môi trường; khí tượng thủy văn; biến đổi khí hậu; đo đạc và bản đồ; thực hiện các dịch vụ công trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Sở.

Nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong ngành tương đối đồng đều và có ý thức về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong thi hành công vụ và thực hiện quy chế dân chủ ở phòng, đơn vị.

#### **II. Kết quả thực hiện**

##### **1. Kết quả ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TW**

Đảng ủy, Lãnh đạo sở đã tập chung lãnh đạo chỉ đạo, hướng dẫn để triển khai thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị toàn ngành như Tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức; công khai tài chính; công tác thi đua khen thưởng, quy hoạch đào tạo, tuyển dụng, điều động, bồi dưỡng cán bộ.

Ban hành Kế hoạch 200/KH-BCĐ ngày 05/4/2016 về hoạt động của ban chỉ đạo Sở Tài nguyên và Môi trường về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2016. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 217/KH-STNMT ngày 15/4/2015 của Sở Tài nguyên và Môi trường về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở giai đoạn 2015-2020.

##### **2. Kết quả tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến**

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của ngành, Sở đã chỉ đạo các đơn vị, tổ chức triển khai phổ biến đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về các nội dung của Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XI về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả của việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Qua đó công tác dân vận trong 3 năm qua đã đạt những kết quả nhất định. Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất chính trị, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu

phát triển và đổi mới của tỉnh; phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

### **3. Vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị xã hội trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở**

Sở Tài nguyên phối hợp tốt với Mặt trận Tổ quốc tỉnh và các tổ chức chính trị xã hội trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở khi được yêu cầu, đề nghị phối hợp như: giám sát, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Đảng, chính quyền, theo Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/3/2013 của Bộ Chính trị khóa XI.

Vai trò của công đoàn cơ sở, tổ chức đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân được quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo quy định. Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên trong sở chủ trì phối hợp tuyên truyền chỉ đạo đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức, lao động nâng cao tinh thần dân chủ. Tăng cường phát huy sức mạnh đoàn kết dân tộc, nâng cao tinh thần trách nhiệm và vai trò gương mẫu của cán bộ, Đảng viên trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

### **4. Kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở**

Triển khai và hướng dẫn cho 100% cán bộ, CCVC đăng ký nội dung làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị góp phần đạo đức cách mạng, khắc phục được những tiêu cực, yếu kém của cán bộ, CCVC hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

Nhận thức tầm quan trọng trong việc thực hiện quy chế dân chủ; lãnh đạo cơ quan đã phát huy tốt vai trò của mình trong việc thực hiện QCDC, xác định được trách nhiệm trong việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ. Thông qua các cuộc họp triển khai kế hoạch đầu năm, các cuộc họp Giao ban, lãnh đạo cơ quan đều có đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đồng thời lắng nghe ý kiến đóng góp, đề xuất, kiến nghị mang tính chất xây dựng nhằm mục đích thực hiện tốt các nhiệm vụ mục tiêu chương trình công tác năm.

Cấp ủy Đảng cơ quan đoàn kết, nhất trí, tập trung dân chủ lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chức năng, nhiệm vụ được giao, có chế độ họp chỉ đạo công tác hàng tháng; quan tâm lãnh đạo công tác chuyên môn, lãnh đạo các đoàn thể thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ.

Quan tâm bồi dưỡng, giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ công chức, quan tâm công tác đánh giá nhận xét cán bộ. Lập quy hoạch cán bộ theo giai đoạn 5 năm và rà soát hàng năm; thực hiện việc điều động luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm, tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo minh bạch, đúng quy trình, quy hoạch cán bộ. Chất lượng đội ngũ cán bộ được bổ nhiệm, tuyển dụng ngày càng nâng cao, đáp ứng yêu cầu của công việc.

- Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt chức năng giám sát các hoạt động của cơ quan quản lý Nhà nước, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách, học tập, đào tạo ... trong cơ quan.

Triển khai các quy định quyền của cán bộ, công chức, viên chức phải được thông tin về các chủ trương của Sở, những vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống

và lợi ích của mình theo Quy chế dân chủ của cơ quan. Báo cáo công khai trước các cuộc họp của cơ quan những quy định cụ thể về quy chế chi tiêu, quản lý và sử dụng tài sản cơ quan; thực hiện việc công khai kinh phí hoạt động, chế độ chính sách, nâng lương, khen thưởng, kỷ luật, mua sắm tài sản... Trong hội nghị cán bộ CBVC và các cuộc họp giao ban, cán bộ CCVC trong cơ quan được bàn và tham gia quyết định chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, được tham gia đóng góp ý kiến với tinh thần thoải mái, không có hành vi trù dập đối với cán bộ, công chức, viên chức từ đó tạo sự tin tưởng, gắn kết giữa ban Giám đốc Sở với cán bộ CCVC trong cơ quan.

Chỉ đạo thường xuyên việc rà soát, sửa đổi bổ sung và thực hiện tốt Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, sử dụng, quản lý tài sản công của Sở và các đơn vị trực thuộc Sở.

Sở đã thực hiện công khai, đầy đủ các thủ tục hành chính, chỉ đạo Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của Sở hướng dẫn, tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả cho các tổ chức cá nhân đến liên hệ công việc được quy định giải quyết theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông, nhất là việc rút ngắn thời gian thực hiện các thủ tục hành chính về đất đai nhằm để cải thiện nâng cao chỉ số về tiếp cận đất đai và sự ổn định trong sử dụng đất.

Công tác tiếp dân cũng được bố trí theo thời gian và có phòng dành riêng để tiếp công dân; công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền được giải quyết kịp thời, đúng thẩm quyền, đúng thời gian:

Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, hàng năm Sở đã Ban hành Kế hoạch cải cách thủ tục hành chính và Kế hoạch truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính, đặc biệt thực hiện việc rà soát công bố chuẩn hóa thủ tục hành chính về lĩnh vực tài nguyên và môi trường.

Công tác tiếp công dân, tiếp nhận và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo, đề nghị, phản ánh của công dân được duy trì và thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. Công đoàn cơ sở đã phát huy được vai trò dân chủ đại diện cho cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đã phát huy tốt tinh thần dân chủ đại diện, thực hiện tốt chức năng là cầu nối giữa Đảng, chính quyền cơ quan với quần chúng.

Ngoài ra, Lãnh đạo Sở trực tiếp tham gia tiếp công dân vào các ngày cuối cùng hàng tháng tại Sở và tham gia tiếp công dân tại Trụ sở tiếp công dân của UBND tỉnh vào các ngày 20 hàng tháng theo Luật Tiếp công dân năm 2013.

#### **IV. Nguyên nhân và bài học kinh nghiệm**

##### **1. Hạn chế**

Qua công tác triển khai, thực hiện QCDC cơ sở còn một số tồn tại như:

- Vai trò chủ động tự giác của một số cán bộ, CCVC trong cơ quan còn hạn chế, còn ngại tham gia các ý kiến đóng góp tại các Hội nghị, cuộc họp của cơ quan.

- Công tác sơ kết, đánh giá rút kinh nghiệm và nhân rộng các mô hình mới đi đôi với kịp thời động viên, khen thưởng những đơn vị, cá nhân có thành tích trong công tác thực hiện QCDC ở cơ sở có lúc chưa được kịp thời.

##### **2. Nguyên nhân**

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ đôi lúc còn chưa phát huy tốt ở từng giai đoạn công tác.
- Còn một số cán bộ, công chức trong các lĩnh vực hoạt động của cơ quan chưa nhận thức đầy đủ về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

## PHẦN THỨ HAI PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2018

### 1. Phương hướng

- Tăng cường công tác lãnh đạo cơ quan, đưa nội dung thực hiện QCDC ở cơ sở gắn liền với cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn Đảng; việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở thành tiêu chuẩn và chỉ tiêu thi đua để đánh giá, bình xét, xếp loại tổ chức cơ sở Đảng, chính quyền và các đoàn thể trong năm 2017.
- Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của Ban Chỉ đạo theo hướng tập trung kiểm tra, giám sát. Thực hiện QCDC trong cơ quan theo hình thức công khai và tổ chức lấy ý kiến cán bộ, công chức đóng góp kịp thời điều chỉnh, bổ sung QCDC.

### 2. Nhiệm vụ và giải pháp.

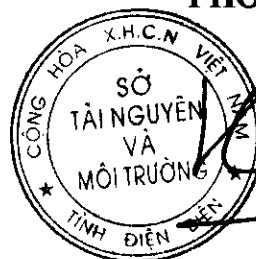
- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương đường lối, chính sách của Đảng, Pháp luật Nhà nước về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ.
- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở phát huy vai trò giám sát của các tổ chức, đoàn thể.
- Tích cực triển khai có hiệu quả cuộc vận động Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; tiếp tục đưa nội dung cuộc vận động vào các hoạt động thiết thực của cơ quan, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành.
- Triển khai thực hiện QCDC gắn với thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 - Ban chấp hành Trung ương Đảng khoá XI.
- Tiếp tục triển khai Quy chế dân chủ, Quy chế làm việc và Quy chế chi tiêu nội bộ, sử dụng, quản lý tài sản công của Sở.
- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát, tổng kết rút kinh nghiệm.

Trên đây là báo cáo Kết quả 3 năm thực hiện Kết luận số 120-KL/TW của Sở Tài nguyên và Môi trường./.

#### Nơi nhận:

- Sở Nội vụ, Ban Chỉ đạo xây dựng & thực hiện QCDC tỉnh
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu VT.

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Phan Hiền**