

Số 12 -BC/ĐU

Điện Biên, ngày 14 tháng 5 năm 2018

BÁO CÁO

**Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW, ngày 02/02/2008
của Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương khóa X
về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức
cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ, cán bộ, đảng viên**

Thực hiện Kế hoạch số 40-KH/TU ngày 24/4/2018 của Đảng ủy Dân Chính Đảng tỉnh về Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW, ngày 02/02/2008 của Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương khóa X về "nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ, cán bộ, đảng viên". Đảng ủy Sở Tài nguyên và Môi trường báo cáo kết quả thực hiện cụ thể như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình chung

Sở Tài nguyên và Môi trường được thành lập theo Quyết định số 63/QĐ-UB ngày 01/10/2003 của UBND tỉnh Lai Châu (cũ) và được kiện toàn bộ máy tổ chức của Sở theo Quyết định số 690/QĐ-UBND ngày 20/5/2016 của UBND tỉnh Điện Biên về việc kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Điện Biên, theo đó Sở Tài nguyên và Môi trường đã sáp nhập, kiện toàn Trung tâm Phát triển quỹ đất cấp tỉnh và 03 Tổ chức phát triển quỹ đất cấp huyện thành Trung tâm Phát triển quỹ đất thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường⁽¹⁾; sáp nhập, kiện toàn Văn phòng Đăng ký quyền sử dụng đất cấp tỉnh và 03 Văn phòng Đăng ký quyền sử dụng đất cấp huyện thành Văn phòng Đăng ký đất đai thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường⁽²⁾. Số biên chế của cơ quan, đơn vị tại thời điểm báo cáo là: 155 biên chế (45 biên chế công chức, 110 biên chế sự nghiệp) và 03 lao động hợp đồng.

Đảng bộ Sở Tài nguyên và Môi trường được thành lập theo quyết định số 2010/QĐ-ĐU ngày 16/12/2008 của Đảng ủy Dân chính Đảng tỉnh; hiện tại Đảng bộ Sở hiện có 06 Chi bộ trực thuộc, bao gồm:

- Chi bộ Văn phòng Sở;
- Chi bộ Chi cục Quản lý đất đai;

(1) Chi nhánh Trung tâm phát triển quỹ đất thành phố Điện Biên Phủ; Chi nhánh Trung tâm phát triển quỹ đất huyện Điện Biên; Chi nhánh Trung tâm phát triển quỹ đất thị xã Mường Lay.

(2) Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai thành phố Điện Biên Phủ; Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai huyện Điện Biên; Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai thị xã Mường Lay.

- Chi bộ Trung tâm Kỹ thuật tài nguyên và môi trường;
- Chi bộ Trung tâm Phát triển quỹ đất;
- Chi bộ Văn phòng Đăng ký đất đai và Trung tâm Công nghệ thông tin tài nguyên và môi trường;
- Chi bộ Chi cục Bảo vệ môi trường và Trung tâm Quan trắc tài nguyên và môi trường.

Tổng số đảng viên hiện có của Đảng bộ 49 đảng viên (trong đó 42 đảng viên chính thức 07 đảng viên dự bị); Trình độ chuyên môn đảng viên: Trên đại học 02 đồng chí (chiếm 4%); đại học 39 đồng chí (chiếm 79,6%); cao đẳng 04 đồng chí (chiếm 8,2%); trung cấp 04 đồng chí (chiếm 8,2%); Trình độ lý luận chính trị của đảng viên: cử nhân + cao cấp: 09 đồng chí (chiếm 18,3%); trung cấp 06 đồng chí (chiếm 12,2%); sơ cấp 34 đồng chí (chiếm 69,5%).

2. Việc lãnh đạo, triển khai

Sau khi tiếp thu Nghị quyết 22-NQ/TW, ngày 02/02/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa X) và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Đảng ủy Dân chính Đảng về "nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ, cán bộ, đảng viên". Đảng ủy Sở Tài nguyên và Môi trường đã xây dựng kế hoạch học tập, tiến hành phổ biến, quán triệt nội dung văn bản đến 100% cán bộ, đảng viên, CCVC và người lao động trong toàn Sở. Sau học tập, quán triệt nhận thức của cán bộ, đảng viên, CCVC và người lao động đã được nâng lên, phần lớn đã hiểu được nội dung cơ bản của Nghị quyết về quan điểm, chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp thực hiện, trách nhiệm của tổ chức và cá nhân trong việc thực hiện Nghị quyết.

Căn cứ vào Nghị quyết, chương trình hành động của cấp ủy cấp trên và tình hình thực tế của ngành tài nguyên và môi trường Đảng ủy đã yêu cầu các chi bộ trực thuộc căn cứ vào tình hình thực trạng của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên của đơn vị để triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp đề nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, kết hợp chặt chẽ xây dựng tổ chức đảng trong sạch vững mạnh với thực hiện cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"; tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, hành động và hiệu quả công việc; làm chuyển biến vai trò lãnh đạo đặc biệt là của Bí thư cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và các cấp ủy viên.

Hàng năm Đảng ủy đều quan tâm đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên góp phần nâng cao nhận thức của các đảng viên, CCVC và người lao động trong Sở về những chỉ đạo xuyên suốt trong quá trình thực hiện với nhiệm vụ chính trị của ngành tài nguyên, môi trường.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trí tuệ phẩm chất đạo đức

cách mạng, có ý thức tổ chức kỷ luật, thực sự tiên phong gương mẫu, đủ năng lực hoàn thành nhiệm vụ

Trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết, thông qua sinh hoạt Chi bộ và qua các hoạt động công tác, thường xuyên theo dõi, giáo dục và tạo điều kiện cho cán bộ, đảng viên không ngừng phấn đấu trong học tập, rèn luyện và công tác nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức tổ chức kỷ luật, phẩm chất đạo đức lối sống trong sạch, lành mạnh hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thực hiện Chỉ thị số 03/CT-TW về học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, gắn với thực hiện Quy định về những điều đảng viên không được làm và Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/06/2012 của Ban Bí thư khóa XI về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp. Đảng ủy đã kịp thời ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch số 15-KH/ĐU ngày 20/4/2017 của Đảng bộ Sở Tài nguyên và Môi trường Học tập chuyên đề Chỉ thị số 05-CT/TW “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phòng chống, suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa”; 100% đảng viên, CCVC đã xây dựng kế hoạch thực hiện của cá nhân và tổ chức thực hiện tốt các nội dung đã đề xuất ra, theo đó Đảng ủy đã chỉ đạo các chi bộ trực thuộc thường xuyên giám sát, đôn đốc đảng viên, CCVC nghiêm túc thực hiện các nội dung đã cam kết, đồng thời tổng kết kiểm điểm việc thực hiện tại buổi tổng kết các chi bộ cuối năm. Lựa chọn những vấn đề còn tồn tại, hạn chế có liên quan đến chuyên đề tập trung giải quyết dứt điểm gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Hội nghị lần thứ tư, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”. Các đồng chí Đảng ủy viên và đảng viên, công chức, viên chức đã chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện của bản thân nhằm nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nâng cao đạo đức cách mạng, khắc phục được những tiêu cực, yếu kém, góp phần thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Đảng viên, quần chúng thuộc Đảng bộ Sở luôn tin tưởng và thực hiện theo chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và các nguyên tắc tổ chức của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; góp phần xây dựng nền dân chủ xã hội chủ nghĩa, Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa; nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và chế độ sở hữu toàn dân về đất đai; nói, viết, làm theo đúng quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tin tưởng vào vai trò lãnh đạo tuyệt đối, trực tiếp về mọi mặt của Đảng; không móc nối, cấu kết với các thế lực thù địch, phản động và các phần tử cơ hội, bất mãn chính trị để truyền bá tư tưởng, quan điểm đối lập; không vận động, tổ chức, tập hợp lực lượng để chống phá Đảng và Nhà nước; không đưa thông tin sai lệch, xuyên tạc đường lối, chính sách đối ngoại của Đảng và Nhà

nước; không thông tin phiến diện, một chiều về tình hình quốc tế, gây bất lợi trong quan hệ giữa Việt Nam với các nước; không có tư tưởng dân tộc hẹp hòi, tôn giáo cực đoan. Không lợi dụng vấn đề "dân chủ", "nhân quyền", dân tộc, tôn giáo để gây chia rẽ nội bộ, gây chia rẽ giữa các dân tộc, giữa các tôn giáo, giữa dân tộc và tôn giáo, giữa các dân tộc, tôn giáo với Đảng và Nhà nước. Qua quá trình theo dõi, đôn đốc thực hiện và đối chiếu với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", trong Đảng bộ Sở không có đảng viên, quần chúng có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" theo tinh thần của Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Hội nghị lần thứ tư, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII "Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ"; vì vậy, trong những năm qua, Đảng không có cán bộ, đảng viên nào vi phạm kỷ luật Đảng, không có đơn khiếu nại, tố cáo về phẩm chất đảng viên, tổ chức Đảng.

Từ những kết quả của công tác chính trị, tư tưởng nêu trên, đặc biệt là giáo dục chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và lí tưởng cách mạng cho cán bộ, đảng viên và quần chúng trong đơn vị, có thể khẳng định rằng công tác chính trị, tư tưởng đã góp phần quan trọng và không nhỏ trong việc tạo dựng nên đội ngũ có thái độ, nhận thức tốt, có bản lĩnh chính trị cao, có ý chí vượt qua khó khăn, vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần quan trọng trong việc hoàn thành cơ bản các mục tiêu cơ bản phát triển Ngành, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho CBCCVC. Qua đó, cho thấy công tác chính trị, tư tưởng đã bám sát mục tiêu, nhiệm vụ của ngành đã đề ra.

2. Về kiện toàn cấp ủy theo hướng gắn tổ chức cơ sở đảng với lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội; chăm lo kết nạp đảng viên

Thực hiện chủ trương hoàn thiện mô hình tổ chức các loại hình cơ sở đảng theo hướng gắn tổ chức cơ sở đảng với lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị. Đảng ủy đã chủ động kiện toàn, sắp xếp tổ chức 06 chi bộ trực thuộc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ chuyên môn; Đối với cấp ủy, cơ cấu, bố trí các đồng chí cấp ủy là bí thư chi bộ và thủ trưởng các đơn vị, đồng chí bí thư Đảng ủy cơ sở là Giám đốc sở. Thường xuyên quan tâm xây dựng, củng cố và bổ sung, kiện toàn cấp ủy viên tại các tổ chức cơ sở đảng, tạo được sự chuyển biến rõ rệt về chất lượng hoạt động của tổ chức cơ sở đảng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng bộ. Việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức đảng trực thuộc đảng ủy đồng bộ, thống nhất với các tổ chức của hệ thống chính trị là phù hợp, sát thực tế, đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của Đảng trên các lĩnh vực công tác.

Sau khi được nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết hội nghị lần thứ 6 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa X), các cấp ủy cơ sở đã nhận thức đầy đủ hơn vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức cơ sở đảng, có nhiều đổi mới

trong công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng và công tác lãnh đạo các đoàn thể chính trị- xã hội.

Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị: Hầu hết cấp uỷ cơ sở đã bám sát nhiệm vụ chính trị, dựa trên thực tiễn hoạt động của đơn vị và mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể để xây dựng chương trình hành động thực hiện nghị quyết. Trên cơ sở nhiệm vụ của từng năm các cấp uỷ đã cụ thể hoá bằng các chương trình công tác từng tháng, quý để có hướng lãnh đạo thực hiện, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tỉnh và ngành giao.

Về công tác xây dựng đảng: các cấp uỷ đã lãnh đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có nền nếp chế độ sinh hoạt định kỳ theo quy định Điều lệ Đảng, thường xuyên quan tâm đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng buổi sinh hoạt và phương thức hoạt động của tổ chức cơ sở đảng; trong sinh hoạt chi bộ bước đầu đã có nhiều chuyển biến, đảm bảo tính lãnh đạo- tính giáo dục- tính chiến đấu và thể hiện được đầy đủ các nguyên tắc của Đảng như: nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong Đảng, góp phần quan trọng trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Đặc biệt, hàng năm Đảng uỷ và các chi bộ trực thuộc thường xuyên quan tâm tới công tác phát triển đảng viên mới, xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch vững mạnh và củng cố những tổ chức cơ sở đảng yếu kém. Các chi bộ trực thuộc hàng năm đều đạt cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ và có 50% chi bộ đạt cơ sở đảng trong sạch vững mạnh

Về công tác lãnh đạo các đoàn thể chính trị- xã hội: Đảng uỷ đã tạo điều kiện tốt nhất để các tổ chức đoàn thể được hoạt động theo chức năng, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của các đoàn viên, hội viên. Hàng năm các tổ chức đoàn thể thuộc Sở đều được tổ chức cấp trên công nhận trong sạch vững mạnh.

3. Về thực hiện chủ trương trẻ hóa, tiêu chuẩn hóa, nhất thể hóa chức danh cán bộ ở cơ sở

Công tác tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ đã từng bước được quy hoạch, sắp xếp theo hướng tinh gọn, chuẩn hoá; tạo được nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài nhất là cán bộ trẻ có trình độ chuyên môn. Trên cơ sở Nghị quyết và nguyên tắc “Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đi đôi với phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu các tổ chức trong hệ thống chính trị về công tác cán bộ”. Trong những năm vừa qua, Đảng uỷ đã đề ra nhiều chủ trương và thực hiện ngày càng tốt hơn công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và luân chuyển cán bộ; Đảng uỷ đã ban hành hướng dẫn và thực hiện công tác qui hoạch cán bộ các giai đoạn; rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2016-2021 xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo cán bộ lãnh đạo quản lý. Đại đa số cấp uỷ viên và cán bộ, đảng viên của Đảng bộ đã được rèn luyện, thử thách và trưởng thành qua thực tiễn công tác, gương mẫu thực hiện quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Nhiều cán bộ, đảng viên trẻ được đào tạo cơ bản, có phẩm chất, năng lực tốt thích ứng với mọi môi trường công tác, sẵn sàng nhận nhiệm vụ khi được điều động luân chuyển.

Để phục vụ cho công tác qui hoạch và đào tạo cán bộ, Đảng ủy Sở đã gắn việc đánh giá cán bộ với đánh giá phân loại đảng viên hàng năm, căn cứ vào kết quả đánh giá để rà soát, bổ sung qui hoạch cán bộ. Hàng năm, Đảng ủy và các Chi bộ đều đánh giá, xếp loại cán bộ thuộc diện quản lý. Công tác qui hoạch cán bộ được thực hiện dân chủ, công khai từ cấp cơ sở trở lên, căn cứ kết quả qui hoạch cán bộ cấp cơ sở và nguồn giới thiệu của cấp dưới để lựa chọn nguồn qui hoạch cho cấp trên; danh sách qui hoạch cán bộ diện Đảng ủy quản lý được thông báo đến cơ sở nơi cán bộ công tác để cấp ủy các cấp có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng. Nguyên tắc thực hiện quy hoạch là mỗi chức danh qui hoạch ít nhất là 02 người và một người có thể được qui hoạch vào nhiều chức danh, ưu tiên cán bộ nữ, cán bộ trẻ. Khi bổ nhiệm cán bộ thì chỉ bổ nhiệm cán bộ trong qui hoạch. Trên cơ sở cán bộ đã được qui hoạch và kết quả đánh giá cán bộ hàng năm, các cấp ủy cơ sở đã chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, tạo mọi điều kiện tốt nhất để cán bộ, đảng viên có điều kiện theo học các lớp đào tạo dài hạn, bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn, nhằm chuẩn bị cho đội ngũ cán bộ có đầy đủ tiêu chuẩn theo qui định.

Công tác luân chuyển cán bộ cũng được thực hiện từ nhiều năm nay và đã thu được một số kết quả bước đầu, tạo sự thống nhất về nhận thức trong tổ chức thực hiện, nâng cao nhận thức của các cấp ủy về luân chuyển cán bộ, góp phần khắc phục tư tưởng cục bộ, khép kín về cán bộ trong từng cơ quan, đơn vị. Luân chuyển cán bộ là biện pháp tích cực để đổi mới công tác cán bộ và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của toàn Đảng bộ. Đảng ủy đã thống nhất chủ trương lựa chọn cán bộ trong diện qui hoạch, xem xét năng lực, sở trường của cán bộ và yêu cầu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị nơi luân chuyển để bố trí cán bộ phù hợp.

Công tác xây dựng và thực hiện chính sách cán bộ: việc thực hiện các chính sách do trung ương và địa phương ban hành như quy định chính sách đào tạo và thu hút nguồn nhân lực, chính sách hỗ trợ, khuyến khích cán bộ học tập lý luận chính trị, quản lý nhà nước và nghiệp vụ đoàn thể, chính sách luân chuyển cán bộ, chính sách ưu đãi ngành, các loại phụ cấp... đã thể hiện sự quan tâm hơn đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động trong Sở, đặc biệt là cán bộ nữ khi được cử đi đào tạo, bồi dưỡng hoặc luân chuyển, điều động. Ngoài ra Sở đã thực hiện đầy đủ các chính sách đối với cán bộ nữ như thực hiện các chế độ, chính sách lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, thai sản, nuôi con nhỏ theo quy định... đã góp phần động viên, khích lệ đội ngũ cán bộ, đảng viên, CCVC và người lao động yên tâm công tác.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, cấp ủy viên: Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, cấp ủy viên được Đảng ủy luôn luôn quan tâm chỉ đạo, tạo mọi điều kiện tốt nhất để cán bộ, đảng viên có điều kiện theo học các lớp đào tạo dài hạn, bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn, nhằm tạo ra nguồn nhân lực có đủ trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ quản lý nhà nước,... đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Hàng năm, Đảng ủy chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, cấp ủy viên; chọn cử cán bộ lãnh đạo chủ chốt của cấp ủy, chính quyền và các đoàn thể đi bồi dưỡng tại Trường Chính trị tỉnh theo kế hoạch của Tỉnh ủy,

Đảng ủy DCD tỉnh; kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cấp ủy viên và cán bộ cơ sở từ năm 2008 đến nay: Cử cán bộ đi đào tạo ngắn hạn và dài hạn nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ ở một số lĩnh vực trọng điểm của ngành nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của ngành; cử 09 đồng chí đi học cao cấp lý luận chính trị và 16 đồng chí bồi dưỡng trung cấp lý luận chính trị, 23 đồng chí bồi dưỡng chương trình quản lý nhà nước hệ chuyên viên chính và hệ chuyên viên; 11 đồng chí đi đào tạo trình độ đại học và trên đại học; hàng trăm lượt cán bộ đảng viên tham gia các khóa bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn.

Về nhất thể hoá chức danh cán bộ, Bí thư Đảng bộ đồng thời là Giám đốc Sở, ... Chi cục trưởng, Giám đốc, phó giám đốc các đơn vị trực thuộc Sở giữ chức vụ Bí thư Chi bộ nên rất thuận lợi cho sinh hoạt Đảng ở Chi bộ, Đảng bộ. Qua đó, công tác xây dựng đảng và công tác chuyên môn của đơn vị được triển khai một cách đồng bộ, nhất quán và kịp thời.

4. Về nâng cao chất lượng, đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động tổ chức cơ sở đảng; khắc phục tính hình thức, đơn điệu trong sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ

Nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức cơ sở đảng. Đảng ủy Sở đã thực hiện đồng bộ nhiều biện pháp nhằm đổi mới mạnh mẽ nội dung phương thức hoạt động của tổ chức cơ sở đảng. Tập trung sức cùng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức. Thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng, thực hiện tự phê bình và phê bình, giữ nghiêm kỷ luật, tăng cường đoàn kết trong Đảng. Thường xuyên giáo dục, rèn luyện, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, trình độ, kiến thức và năng lực công tác cho đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Kết quả xây dựng, rà soát, bổ sung và thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy cơ sở: Ngay sau khi Đại hội, Ban chấp hành Đảng bộ các khóa VI, VII đã ban hành Quy chế làm việc của Ban chấp hành Đảng bộ. Nội dung Quy chế đã phân công rõ trách nhiệm quyền hạn của tập thể, cá nhân; trách nhiệm của đồng chí Bí thư Đảng ủy, đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy và các đồng chí Đảng ủy viên. Quy định nguyên tắc chế độ làm việc, hội họp của Ban chấp hành Đảng ủy; quy định chế độ kiểm tra cơ sở, chế độ học tập, chế độ tự phê bình và phê bình. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo cá nhân phụ trách, các công việc của tập thể được bàn bạc dân chủ và quyết định theo đa số. Đảng ủy đã nêu cao vai trò trách nhiệm lãnh đạo các chi bộ trực thuộc, đảng viên chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị; xây dựng chi bộ; Đảng bộ trong sạch, vững mạnh. Đảng ủy đã lãnh đạo chuyên môn, công đoàn, đoàn thanh niên xây dựng và thực hiện các quy chế nội bộ để nhằm quản lý theo đúng quy định của pháp luật, trình đại hội CNVC, hội nghị người lao động quyết định, báo cáo các cấp có thẩm quyền phê duyệt, ban hành như: Quy chế làm việc; qui chế dân chủ ở cơ sở, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế thi đua khen thưởng,... Trên cơ sở các qui chế, qui định, hướng dẫn của Đảng ủy, các chi bộ trực thuộc đã vận dụng, triển khai xây dựng, sửa đổi, bổ sung hệ thống các qui

ché, qui định, hướng dẫn để thực hiện ở cơ sở. Qua theo dõi, tổng hợp: có 100% cấp ủy trực thuộc đã xây dựng và ban hành quy chế làm việc của cấp ủy, quy chế làm việc của UBKT ngay sau đại hội nhiệm kỳ; trong đó qui chế làm việc của cấp ủy qui định rõ nhiệm vụ, quyền hạn của ban chấp hành, của ủy viên ban chấp hành; của bí thư, phó bí thư; qui định nguyên tắc làm việc; qui định chế độ công tác của ban chấp hành về: chế độ sinh hoạt; công tác kiểm tra của cấp ủy; tự phê bình và phê bình; chế độ thông tin báo cáo; thực hiện qui chế, phân công nhiệm vụ. Ban hành qui chế làm việc của ủy ban kiểm tra; trong đó qui định rõ chức năng, trách nhiệm, quyền hạn của ủy ban kiểm tra và các thành viên ủy ban kiểm tra; qui định nguyên tắc và chế độ làm việc của ủy ban kiểm tra; mối quan hệ công tác của ủy ban kiểm tra. 100 % các phòng, đơn vị đã ban hành quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế dân chủ...

Kết quả thực hiện tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ: Đảng ủy thường xuyên chăm lo xây dựng chi bộ trực thuộc trong sạch vững mạnh, trong đó có lãnh đạo, chỉ đạo và thường xuyên tiến hành bồi dưỡng chi ủy, chi bộ các nội dung liên quan đến tự phê bình và phê bình. Nhất là việc quán triệt và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”. Nhờ vậy, tự phê bình và phê bình trở thành hoạt động thường xuyên góp phần đấu tranh với những suy nghĩ và hành vi sai trái nhằm cảnh tỉnh, cảnh báo, răn đe, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực. Công tác tự phê bình và phê bình được duy trì thường xuyên trong các buổi họp cơ quan và trong sinh hoạt chi bộ đảm bảo đúng quan điểm chỉ đạo, quy trình, nguyên tắc. Trong mỗi kỳ sinh hoạt, nội dung sinh hoạt có tính cụ thể, thiết thực hướng vào việc kiểm điểm, phân tích, đánh giá, phê phán những vấn đề cấp bách trước mắt của chi bộ và cán bộ, đảng viên, trước hết là hướng vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chức trách, nhiệm vụ và việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất năng lực, phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên. Phê bình và tự phê bình được tiến hành một cách kịp thời nên những hạn chế, khuyết điểm không để tái diễn, kéo dài, do đó đã khích lệ mọi đảng viên trong chi bộ đã phát huy được tính chủ động, mạnh dạn đóng góp ý kiến, phê bình sự lãnh đạo của chi bộ cũng như tự phê bình và phê bình lẫn nhau một cách rất thẳng thắn, mang tính xây dựng, giúp nhau cùng tiến bộ, hoàn thành thắng lợi mục tiêu nhiệm vụ đã đề ra. Sau đợt phê bình Chi bộ đã chỉ đạo tổ chức hội nghị rút kinh nghiệm việc kiểm điểm của chi bộ. Hầu hết cán bộ, đảng viên kiểm điểm nghiêm túc, đạt kết quả cao trong tiến hành kiểm điểm, tự phê bình và phê bình ở đơn vị.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra giám sát việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ: Định kỳ, UBKT Đảng ủy tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các cấp ủy cơ sở về việc duy trì nền nếp sinh hoạt theo quy định Điều lệ Đảng; công tác chuẩn bị nội dung và nâng cao chất lượng sinh hoạt theo tinh thần Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư. Đảng ủy Sở Tài nguyên và Môi trường đã phân công các đồng chí trong Đảng ủy trực tiếp theo dõi, hướng dẫn và dự sinh

hoạt với các chi bộ cơ sở. Trên cơ sở đó, Ban chấp hành Đảng ủy yêu cầu các đồng chí được phân công dự sinh hoạt phải thường xuyên kiểm tra, giám sát và đôn đốc các tổ chức cơ sở đảng chấp hành chế độ sinh hoạt theo quy định Điều lệ Đảng; hướng dẫn các tổ chức cơ sở đảng duy trì thời gian, thực hiện tốt quy trình, nội dung, tính chất của mỗi buổi sinh hoạt theo đúng tinh thần Chỉ thị và Hướng dẫn số 09-HD/BTCTW, ngày 02/3/2012 của Ban Tổ chức Trung ương. Trước hết, trong sinh hoạt chi bộ phải đảm bảo đầy đủ 3 tính chất: Tính lãnh đạo, tính giáo dục và tính chiến đấu; đồng thời thể hiện đúng nguyên tắc, trình tự khoa học để mỗi buổi sinh hoạt chi bộ thực sự là diễn đàn dân chủ, góp phần phát huy trí tuệ, tính sáng tạo của đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Thực trạng chất lượng sinh hoạt hiện nay của các chi bộ: Các Chi bộ duy trì thường xuyên và đều đặn chế độ sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ theo quy định Điều lệ Đảng. Nội dung sinh hoạt chi bộ đảm bảo đúng nguyên tắc theo Chỉ thị số 10 của Ban Bí thư (khoá X) về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; Hướng dẫn số 05 của Ban Tổ chức Trung ương về nội dung sinh hoạt chi bộ trong các loại hình tổ chức cơ sở đảng. Các chi bộ đã duy trì tốt chế độ sinh hoạt định kỳ hàng tháng, có sự chuẩn bị tốt nội dung cho buổi sinh hoạt định kỳ hoặc sinh hoạt chuyên đề, nội dung, chương trình sinh hoạt được ban chi ủy, hoặc Bí thư chi bộ thông báo cho đảng viên trước một ngày để có thời gian nghiên cứu, tham gia đóng góp ý kiến được sâu sát, về thời gian sinh hoạt các chi bộ thực hiện nghiêm quy định Đảng ủy. Việc duy trì đảng số tham gia sinh hoạt hàng tháng đảm bảo tỷ lệ cao (đối với Đảng bộ đạt từ 92% trở lên, đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở đạt từ 85% trở lên). Qua 10 năm thực hiện Nghị quyết số 22 của Ban Chấp hành Trung ương, Chỉ thị số 10 của Ban Bí thư (khoá X) và các nghị quyết, chương trình hành động của Tỉnh ủy, Đảng ủy Dân chính đảng chất lượng sinh hoạt chi bộ đã có sự chuyển biến tích cực, nội dung sinh hoạt chi bộ có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, tập trung giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc xảy ra ở địa phương, đơn vị, tạo được sự cởi mở, chân thành nên nhiều đảng viên đã mạnh dạn thể hiện chính kiến tâm tư nguyện vọng của mình, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần tự phê bình và phê bình của đảng viên được nâng cao. Nội dung buổi sinh hoạt định kỳ được các chi bộ thực hiện nghiêm túc theo Hướng dẫn 05 của Ban Tổ chức Trung ương như thông báo tình hình đảng viên của chi bộ, cử thư ký ghi chép nội dung buổi họp, đồng chí Bí thư chi bộ chủ trì và điều hành buổi sinh hoạt, thông tin tình hình thời sự trong nước và quốc tế, phổ biến quán triệt những chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước, các nghị quyết, chỉ thị của cấp ủy cấp trên, chú trọng những vấn đề có liên quan đến nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị (nội dung thông tin có sự chọn lọc thiết thực, đảm bảo và phù hợp với tình hình cụ thể của từng chi bộ). Đánh giá diễn biến tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân thuộc phạm vi quản lý của chi bộ. Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của chi bộ tháng trước, nêu rõ những việc đã làm được, chưa làm được và nguyên nhân, tập trung thảo luận làm rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, tình hình đảng viên thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các chỉ thị, nghị quyết của cấp ủy cấp trên và nhiệm vụ được chi bộ phân

công. Thông báo ý kiến của đảng viên và quần chúng về sự lãnh đạo của chi bộ, vai trò tiên phong, gương mẫu, phẩm chất đạo đức, lối sống của đảng viên ở địa phương, cơ quan, đơn vị để chi bộ tiến hành tự phê bình và phê bình, đề ra biện pháp phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm, kịp thời ngăn chặn, đấu tranh với những biểu hiện quan liêu, tham nhũng, tiêu cực phát sinh, kịp thời biểu dương, động viên những đảng viên tiên phong gương mẫu, có thành tích xuất sắc trong lao động, học tập và công tác. Đề ra nhiệm vụ tháng tới, căn cứ chương trình, kế hoạch của địa phương, cơ quan, đơn vị và sự chỉ đạo của cấp trên, tập trung thảo luận vào các vấn đề cụ thể, thiết thực để thực hiện, dành nhiều thời gian để bàn sâu một số vấn đề cụ thể, để giải quyết được những vấn đề trọng tâm, trọng điểm, nghị quyết của các chi bộ đảm bảo chất lượng trúng và đúng nhiệm vụ trọng tâm, nghị quyết đảm bảo vai trò lãnh đạo của Đảng trên các lĩnh vực công tác thuộc phạm vi lãnh đạo của chi bộ.

5. Công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, quản lý đảng viên

UBKT Đảng ủy Sở Tài nguyên và Môi trường đã bám sát Chương trình toàn khóa và sự chỉ đạo, hướng dẫn của cấp ủy cấp trên để thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, hoàn thành tốt nhiệm vụ Đảng ủy giao; xây dựng và ban hành Chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, cụ thể hóa Chương trình hàng năm.

UBKT Đảng đã bám sát phương hướng, nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, sự chỉ đạo, hướng dẫn của Đảng ủy, chủ động lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong toàn Đảng bộ. Công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện thường xuyên với nhiều cuộc kiểm tra định kỳ, giám sát chuyên đề và đột xuất theo chương trình, kế hoạch; mỗi cuộc kiểm tra, giám sát đều xác định rõ mục đích, yêu cầu, nội dung, lĩnh vực, đối tượng, phương pháp tiến hành. Qua công tác kiểm tra, giám sát của UBKT đảng cho thấy phần lớn các chi bộ đã làm tốt công tác quản lý, giám sát đảng viên về chính trị tư tưởng, trình độ, năng lực công tác, sinh hoạt và quan hệ xã hội, thực hiện những điều đảng viên không được làm, thực hiện việc giữ mối liên hệ với cấp ủy địa phương nơi cư trú theo Quy định 76. Chi bộ nơi công tác và sinh hoạt thực hiện việc phân công nhiệm vụ cho từng đảng viên, gắn với nhiệm vụ chuyên môn của đảng viên. Phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng tham gia xây dựng Đảng thông qua việc nhận xét, góp ý, giới thiệu của công đoàn, đoàn thanh niên khi kết nạp, công nhận chính thức; đánh giá, xếp loại đảng viên hàng năm.

Đảng ủy luôn chú trọng đến hoạt động các đoàn thể, xác định đoàn thể là, là lực lượng nòng cốt trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, có vai trò to lớn trong việc vận động Cán bộ, CCVC, đoàn viên thanh niên tham gia quản lý và giám sát cán bộ, đảng viên, tham gia góp ý xây dựng Đảng cho tổ chức và đảng viên của Đảng bộ. Đảng ủy luôn tôn trọng ý kiến góp ý của Cấp ủy nơi cư trú và quần chúng cơ quan, các ý kiến góp ý của quần chúng đều được thông báo đến từng đảng viên, từng chi bộ và Đảng ủy để xem xét trong việc kiểm điểm, đánh giá xếp loại đảng viên, Chi bộ, Đảng bộ hàng năm.

Cấp ủy các cấp đã bám sát vào các qui định, hướng dẫn của cấp ủy cấp trên về đánh giá, xếp loại tổ chức đảng và đảng viên; tiến hành đăng ký chất lượng từ

đầu năm, cụ thể hóa các tiêu chí đánh giá phù hợp với thực tiễn. Do vậy, kết quả đánh giá đã phản ánh tương đối chính xác chất lượng tổ chức đảng và đảng viên, sau đánh giá, kịp thời khen thưởng, động viên tổ chức đảng và đảng viên theo qui định. Kết quả đạt được: 100% Đảng viên trong Đảng bộ sinh hoạt tại các Chi bộ đều được phân công nhiệm vụ phù hợp, hàng năm từng đảng viên đều đăng ký phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ đảng viên, các Chi bộ đều đăng ký xây dựng Chi bộ đạt TSVM, Đảng bộ đăng ký xây dựng Đảng bộ TSVM, kết quả đánh giá xếp loại hàng năm đều đạt yêu cầu so với đăng ký. Từ đó, đã nâng cao được năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên thuộc Đảng bộ Sở Tài nguyên và Môi trường.

Xếp loại chất lượng tổ chức đảng và đảng viên:

Toàn Đảng bộ tính đến ngày 30/4/2018 có 6 chi bộ trực thuộc với 49 đảng viên.

Về phân loại chi bộ trực thuộc: 50% chi bộ đạt trong sạch, vững mạnh; trên 50% hoàn thành tốt nhiệm vụ; không có chi bộ hoàn thành nhiệm vụ, chi bộ yếu kém.

Về phân loại đảng viên: 15 % đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; trên 95% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ; khoản 5% đảng viên hoàn thành nhiệm vụ; không có đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được và ưu điểm

- Đảng ủy Sở Tài nguyên và Môi trường đã chủ động triển khai Nghị quyết, phù hợp với tình hình cụ thể của Đảng bộ.

- Công tác quán triệt Nghị quyết số 22-NQ/TW đã được các Chi bộ triển khai thực hiện, giúp nâng cao nhận thức của đội ngũ cấp ủy, cán bộ, đảng viên về vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức cơ sở đảng, sự cần thiết của việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên hiện nay, từ đó thống nhất trong hành động.

- Chất lượng sinh hoạt Ban chấp hành, chi bộ đã được nâng cao hơn, nội dung sinh hoạt cấp ủy, chi bộ có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, tập trung tháo gỡ, giải quyết kịp thời những vấn đề nảy sinh, khó khăn xảy ra ở đơn vị; phát huy được trí tuệ tập thể qua thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong hoạt động và sinh hoạt đảng, kết hợp với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình trong Đảng được quan tâm, việc đấu tranh với những biểu hiện quan liêu, tiêu cực, tham nhũng, lãng phí,...bước đầu có chuyển biến tích cực.

- Phần lớn đội ngũ cán bộ, đảng viên và cấp uỷ viên cơ sở có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức lối sống lành mạnh, gương mẫu trong công tác, có năng lực, trình độ; thực hiện tốt việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, tiêu chuẩn “Đoàn kết - Kỷ luật - Cần kiệm - Sáng tạo” và hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy đối với các tổ chức chuyên môn, đoàn thể tiếp tục được duy trì tốt, qui chế nội bộ được rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành đầy đủ, kịp thời, do đó đã nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo toàn diện các đơn vị.

- Công tác cán bộ được chú trọng hơn từ khâu đánh giá, qui hoạch, bồi dưỡng, đào tạo, bố trí, sử dụng, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật,... Trình độ, năng lực, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, CCVC được nâng lên, nhất là đội ngũ cán bộ trẻ. Chủ động hơn trong việc chuẩn bị nguồn nhân lực cả về số lượng và chất lượng, cho cả trước mắt và cho tương lai.

- Công tác kiểm tra, giám sát, công tác quản lý đảng viên ngày càng được quan tâm, tăng cường, chất lượng các cuộc kiểm tra giám sát được nâng lên, qua kiểm tra, giám sát những tồn tại, yếu kém được phát hiện sớm và khắc phục kịp thời, nhờ đó mà góp phần nâng cao chất lượng tổ chức đảng và đảng viên ở cơ sở.

2. Hạn chế, khuyết, nguyên nhân

- Công tác tuyên truyền giáo dục quán triệt các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước của Đảng ủy đến cán bộ, CCVC hình thức chưa phong phú; trong lãnh đạo, chỉ đạo BCH Đảng bộ có lúc, có việc chưa sâu sát.

- Việc biểu dương những cá nhân, tập thể tiêu biểu xuất sắc làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh chưa kịp thời, chưa xây dựng được các tập thể, cá điển hình để làm tấm gương trong toàn Đảng bộ noi theo

- Một vài đảng viên chưa thực sự thấu suốt Nghị quyết 22-NQ/TW "về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ đảng viên". Một số đảng viên trẻ chưa thực hiện tốt công tác phê bình và tự phê bình, ngại phát biểu trong các cuộc họp chi bộ, đảng bộ.

Nguyên nhân:

- Việc tuyên truyền giáo dục quán triệt các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước còn phụ thuộc vào việc tổ chức quán triệt của Đảng ủy cấp trên; Các đồng chí trong ban chấp hành Đảng bộ đều kiêm nhiệm, công tác Đảng chưa chuyên sâu, việc cập nhật các quy định mới về công tác Đảng đôi lúc chưa kịp thời.

- Do đặc thù công việc và sự phụ thuộc và kế hoạch hoạt động chuyên môn của cơ quan quản lý cấp trên nên việc bố trí thời gian cho một số buổi sinh hoạt định kì trong năm không ổn định.

3. Bài học kinh nghiệm

Từ thực tiễn triển khai thực hiện và kết quả đạt được 10 năm qua có thể rút ra một số kinh nghiệm như sau:

Một là, cần quán triệt cho cấp ủy, nhất là người đứng đầu cấp ủy có nhận thức sâu sắc về vai trò, vị trí của tổ chức cơ sở đảng, đặc biệt là nắm vững các văn bản của Trung ương, đây là những văn bản pháp lý quan trọng, có tác dụng

định hướng hoạt động cho tổ chức cơ sở đảng, là căn cứ để cấp ủy cơ sở xây dựng, bổ sung hoàn thiện quy chế làm việc, cụ thể hóa nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng cho phù hợp với đặc điểm, tình hình của mỗi loại hình tổ chức cơ sở đảng.

Hai là, phải coi trọng công tác cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt ở cơ sở, đây là nhân tố quyết định đến chất lượng hoạt động của các tổ chức cơ sở đảng. Do đó, cần phải thực hiện nghiêm túc các khâu trong công tác cán bộ như đánh giá, quy hoạch, đào tạo và bố trí cán bộ. Trong đó, cần đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cơ sở, xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là bí thư cấp ủy. Đồng thời, thực hiện trẻ hóa, tiêu chuẩn hóa và tăng cường bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ theo chức danh cán bộ ở cơ sở.

Ba là, xây dựng tổ chức cơ sở đảng gắn với việc xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ở cơ sở; đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các loại hình tổ chức cơ sở đảng theo hướng vừa mở rộng dân chủ, vừa tăng cường kỷ cương, kỷ luật; tập trung nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, khắc phục tính hình thức, đơn điệu trong sinh hoạt đảng, bảo đảm tính lãnh đạo, tính giáo dục và tính chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng.

Bốn là, xây dựng đội ngũ đảng viên là nội dung chủ yếu và thường xuyên của công tác xây dựng Đảng. Xây dựng đội ngũ đảng viên phải được tiến hành đồng thời trên cả 3 mặt: Kết nạp đảng viên, nâng cao chất lượng đảng viên và quản lý đảng viên.

Năm là, phát huy vai trò của các đoàn thể trong việc vận động nhân dân giám sát cán bộ, đảng viên. Đồng thời, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tổ chức cơ sở đảng và đảng viên có thành tích xuất sắc và phổ biến kinh nghiệm để nhân rộng.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Nhiệm vụ giải pháp tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của từng loại hình tổ chức cơ sở đảng

- Thường xuyên nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các chi bộ, đảng bộ về vị trí, vai trò của tổ chức cơ sở đảng và việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng đối với việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị.

- Thường xuyên kiện toàn chi bộ về mặt tổ chức, đồng thời nâng cao chất lượng sinh hoạt của chi bộ, chăm lo xây dựng chi bộ trong sạch vững mạnh:

- Quán triệt và thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc về tổ chức và sinh hoạt đảng, gắn nâng cao chất lượng ra nghị quyết với tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết của các cấp ủy đảng.

- Phát huy sức mạnh tổng hợp của các tổ chức, các lực lượng trong nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng.

2. Nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đảng viên

- Tăng cường giáo dục ý thức cách mạng, nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ đảng viên.

- Nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ đảng viên. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, đảng viên toàn diện về mọi mặt, trong đó chú trọng bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu công tác. Khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ, đảng viên tham gia học tập. Đồng thời, chú trọng chất lượng đào tạo, hướng về thực tế.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng, thường xuyên sàng lọc, đưa những người không đủ tư cách ra khỏi Đảng.

- Tăng cường lãnh đạo, quản lý đảng viên. Quản lý đảng viên phải tiến hành thường xuyên, chặt chẽ, và toàn diện, phải quản lý về mọi mặt, từ phẩm chất chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống đến trình độ năng lực, sức khỏe của đảng viên. Việc quản lý phải bám sát các nguyên tắc, quy định về quản lý đảng viên của Đảng, kết hợp chặt chẽ giữa việc quản lý của tổ chức với việc tự quản lý của đảng viên, giữa quản lý của chi bộ với quản lý của tổ chức đảng cấp trên, giữa quản lý trong nội bộ Đảng với việc quản lý, giám sát của quần chúng...

- Thực hiện tốt Quy chế Dân chủ ở cơ sở, tăng cường sự giám sát của nhân dân đối với đảng viên.


- Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại đảng viên, trước hết, để phù hợp với tình hình hiện nay, cần xây dựng các tiêu chí cụ thể để đánh giá, xếp loại đảng viên, trong đó, coi trọng việc đánh giá bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn của đảng viên. Bên cạnh đó, khắc phục cách đánh giá đảng viên thiên về tích cực, ưu điểm, né tránh các hạn chế, khuyết điểm, hoặc đánh giá chung chung, mang tính hình thức.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết 22-NQ/TW ngày 02/02/2008 của Hội nghị lần thứ sáu, Ban chấp hành Trung ương khóa X của Đảng ủy Sở Tài nguyên và Môi trường./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy DC (để b/c);
- Các đ/c ĐU viên;
- Các Chi bộ trực thuộc;
- Lưu ĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY
PHÓ BÍ THƯ**


Ngôn Ngọc Khuê