

Số: /BC-STNMT

Điện Biên, ngày tháng 9 năm 2021

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả thực hiện quản lý biên chế gắn với vị trí việc làm giai đoạn 2016-2021; đề xuất biên chế giai đoạn 2022-2026 và hàng năm

Thực hiện Công văn số 2860/UBND- NC ngày 31 tháng 8 năm 2021 của UBND tỉnh về việc tham mưu báo cáo kết quả thực hiện quản lý biên chế giai đoạn 2016-2021, đề xuất biên chế giai đoạn 2022-2026. Sau khi rà soát, tổng hợp Sở Tài nguyên và Môi trường báo cáo tình hình thực hiện như sau:

I- TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tình hình, kết quả

1.1. Tình hình, kết quả xây dựng, triển khai VTVL giai đoạn 2016-2021

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai thực hiện; việc xây dựng, ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo: Hàng năm Sở Tài nguyên và Môi trường đều tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc việc thực hiện Đề án vị trí việc làm ở đơn vị hành chính và đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

Kết quả xây dựng, triển khai VTVL cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị: Sở Tài nguyên và Môi trường đã xây dựng Đề án VTVL theo từng năm để phù hợp với tình hình thực tế cũng như số lượng biên chế, người làm việc được giao¹. Được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1281/QĐ-UBND ngày 12/12/2019 của UBND tỉnh về việc phê duyệt danh sách bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước thuộc tỉnh Điện Biên năm 2019 - 2020 và Quyết định số 1341/QĐ-UBND ngày 27/12/2019 của UBND tỉnh về việc Phê duyệt danh mục vị trí việc làm và cơ cấu hạng nghề nghiệp tối thiểu viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Điện Biên năm 2019 - 2020.

1.2. Tình hình, kết quả thực hiện quản lý biên chế gắn với VTVL

Kết quả rà soát, bổ sung, sửa đổi, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ; đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy; rà soát cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và bố trí, quản lý sử dụng biên chế cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ, người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, những người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách nhà nước ở cơ sở gắn với vị trí việc làm.

¹ Đề án số 506/ĐA-STNMT ngày 20/5/2020 về cơ cấu bộ máy và vị trí việc làm năm 2020-2021; Đề án số 559/ĐA-STNMT ngày 14/6/2019 về cơ cấu bộ máy và vị trí việc làm năm 2019-2020; Đề án số 309/ĐA-STNMT ngày 28/4/2017 về cơ cấu bộ máy và vị trí việc làm năm 2018; Tờ trình số 291/TTr-STNMT ngày 31/8/2016 về việc thẩm định Đề án VTVL năm 2016 của Sở Tài nguyên và Môi trường; Đề án số 115/ĐA-STNMT ngày 10/3/2015 về cơ cấu bộ máy và vị trí việc làm năm 2015.

a) Về tổ chức hành chính

- Tại thời điểm ngày 30/4/2015 Sở Tài nguyên và Môi trường có 07 tổ chức thuộc sở, gồm: 05 phòng chuyên môn, 02 chi cục. Tổng số biên chế được giao là 48 biên chế.

- Tại thời điểm ngày 30/6/2021 Sở Tài nguyên và Môi trường có 08 tổ chức thuộc sở, gồm: 06 phòng chuyên môn, 02 chi cục. Tổng số biên chế được giao là 42 biên chế.

- Dự kiến sắp xếp, tinh gọn bộ máy trong năm 2021 theo Đề án sắp xếp, tổ chức bộ máy của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Điện Biên theo Nghị định 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ, giảm 02 tổ chức đồng thời chuyển 02 Chi cục thuộc sở thành phòng chuyên môn thuộc sở. Sau khi sắp xếp có 06 phòng như sau: Văn phòng, Thanh tra, Phòng Quy hoạch đất đai và Đo đạc bản đồ, Phòng Khoáng sản và Tài nguyên Nước, Phòng Quản lý đất đai, Phòng Môi trường và Biến đổi khí hậu.

b) Về đơn vị sự nghiệp công lập

- Tại thời điểm ngày 30/4/2015 Sở Tài nguyên và Môi trường có 05 đơn vị sự nghiệp, 02 quỹ đặc thù: Văn phòng đăng ký đất đai; Trung tâm Phát triển quỹ đất; Trung tâm Công nghệ thông tin tài nguyên và môi trường; Trung tâm Kỹ thuật tài nguyên và môi trường; Trung tâm Quan trắc tài nguyên môi trường.

- Tại thời điểm ngày 30/6/2021 Sở Tài nguyên và Môi trường có 04 đơn vị sự nghiệp và 02 quỹ đặc thù: Văn phòng đăng ký đất đai; Trung tâm Phát triển quỹ đất; Trung tâm Kỹ thuật tài nguyên và môi trường; Trung tâm Quan trắc tài nguyên môi trường; Quỹ Bảo vệ môi trường, quỹ Phát triển đất (*giảm 01 đầu mối đơn vị sự nghiệp so với năm 2015*).

c) Tổng hợp số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chia theo 04 nhóm vị trí việc làm: Có phụ lục kèm theo

2. Đánh giá chung

2.1. Ưu điểm và nguyên nhân

Ngành Tài nguyên và Môi trường luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, UBND tỉnh và sự hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Bộ Tài nguyên và Môi trường.

Nhận thức, ý thức về xây dựng vị trí việc làm của cán bộ công chức ngành tài nguyên và môi trường ngày càng được nâng cao tạo điều kiện thuận lợi cho công tác xây dựng vị trí việc làm trong từng đơn vị trong ngành tài nguyên và môi trường.

2.2. Hạn chế và nguyên nhân

Trong giai đoạn 2015-2021, Sở Tài nguyên và Môi trường đã nghiêm túc thực hiện tinh giản biên chế công chức từ được giao năm 2015 là 48 biên chế đến năm 2021 xuống còn 42 biên chế, **đạt tỷ lệ 12,5%**; tinh giản số lượng người làm việc từ 79 người xuống còn 69 người **đạt tỷ lệ 12,6%** vượt chỉ tiêu tinh giản biên chế của tỉnh đề ra. Hiện đội ngũ cán bộ công chức, viên chức của Sở đã được đào tạo chuẩn hoá theo tiêu chuẩn chung của ngành tài nguyên và môi

trường. Phần lớn công chức, viên chức, người lao động của Sở đang ở độ tuổi trẻ hoá. Sở Tài nguyên và Môi trường đang thiếu công chức thực hiện nhiệm vụ ở các cơ quan chuyên môn và đơn vị hành chính. Đặc biệt, theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ thì chức năng, nhiệm vụ của Sở Tài nguyên và Môi trường tăng thêm nhiệm vụ, chức năng quản lý về “**chất thải rắn**” thuộc lĩnh vực môi trường chuyển từ chức năng nhiệm vụ của Sở Xây dựng sang. Do đó, việc tiếp tục tinh giản biên chế trong thời gian tới đối với Sở là rất khó khăn.

II- ĐỀ XUẤT BIÊN CHẾ GIAI ĐOẠN 2022-2026 HÀNG NĂM

Giai đoạn 2022-2026 thực hiện chủ trương tinh giản tối thiểu 10% đối với biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước và tiếp tục giảm biên chế công chức. Sở Tài nguyên và Môi trường đề xuất biên chế hàng năm như sau:

- *Đối với biên chế công chức:* đảm bảo đến cuối giai đoạn 2022-2026 giảm tương đối so với năm 2021; trong đó đảm bảo giảm tỷ lệ người phục vụ.

- *Đối với biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước:* Đảm bảo tổng biên chế năm sau giảm so với năm trước; trong đó bảo đảm cơ cấu viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỷ lệ ít nhất 65%.

(Có biểu phụ lục kèm theo)

Trên đây là báo cáo tình hình, kết quả thực hiện quản lý biên chế gắn với vị trí việc làm giai đoạn 2016-2021; đề xuất biên chế giai đoạn 2022-2026 và hàng năm của Sở Tài nguyên và Môi trường gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Thị Thanh Phượng